

Als kommunaler Dienstleister und größtes Unternehmen der Wasserwirtschaft in Mecklenburg-Vorpommern kümmern wir uns für etwa 270.000 Menschen sowie Unternehmen um den gesamten Wasserkreislauf – von der Trinkwasserversorgung bis zur Abwasserreinigung. Dafür engagieren sich bei Nordwasser täglich rund 320 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Leidenschaft, Erfahrung und Innovationsgeist. Immer mit dem Ziel, Kunden zu begeistern, Ressourcen zu schonen und Zukunft zu gestalten.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe Ihres frühesten Eintrittstermins und Angabe Ihres Gehaltswunsches.

Bitte senden Sie dazu Ihre Bewerbung elektronisch an:

Mandy Gülzow | Telefon: 0381 . 81715 378

bewerbung@nordwasser.de

Für die Nordwasser GmbH suchen wir Sie als

Rohrleitungsbauer (w/m/d)

Wenn Wasser Ihr Element und Rohrleitungsbau Ihre Expertise ist, dann werden Sie Teil unseres Teams in Rostock an der Ostsee.

Ihre Aufgaben

- Verbinden von Rohrteilen zu einer belastbaren und dichten Leitung mit Hilfe der vorgegebenen Schweißtechnik
- Bau von Abzweigen, Absperrschiebern und Messvorrichtungen
- Vornehmen von Dichtheitsprüfungen und Schließen von Rohrgräben
- Durchführung von Reparatur- und Wartungsarbeiten an Leitungen/Armaturen/Feuerlöschhydranten
- Bau von Hausanschlüssen und deren Anschluss an das Versorgungsnetz
- Trennung/Stilllegung von Hausanschlüssen
- Durchführung von Handschachtungen/Erdarbeiten mit Hilfe von Baggertechnik
- Durchörterungen von Rohrleitungen mittels Erdrakete
- Herstellung von Baustellenabschlüssen wie Asphaltierung, Pflasterarbeiten und Grünflächengestaltung
- Wahrnehmung des Bereitschaftsdienstes entsprechend betrieblicher Notwendigkeit
- Führen eines Fahrzeuges (Führerscheinklasse C, CE)

Ihr Profil

- Facharbeiterabschluss bzw. Berufserfahrung im Rohrleitungsbau
- Führerscheinklasse C, CE
- PE-Schweißberechtigung GW 330
- Hebezeugführer gem. 29 BGV DG
- Großbaggerberechtigung
- Kenntnisse zur Absicherung von Baustellen im öffentlichen Verkehrsraum
- Selbstständiges Arbeiten
- Physische Belastbarkeit
- Flexibilität
- Verantwortungs- und Leistungsbereitschaft
- Teamfähigkeit

Ihre Vorteile

- 30 Tage Urlaub
- 100 % Jahressonderzahlung
- Leistungsgerechter, attraktiver Tarifvertrag in Anlehnung an den TV-V
- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersvorsorge
- JobTicket
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Unternehmenseigene Kantine
- Mitarbeiter- und Firmenevents
- Gezielte Entwicklungsmöglichkeiten